



Rapport de **Responsabilité Sociétale des Entreprises**



Édition 2023

www.extia-group.com



Sommaire

02

Notre culture

03

Notre démarche
RSE

05

Engagement
social

15

Engagement
sociétal

19

Engagement
environnemental

24

Certifications
et labels



Éditorial

Société de conseil spécialisée dans les métiers de l'IT, de l'ingénierie et du digital, fondée en 2007, Extia a pour ambition d'avoir une empreinte positive sur le monde qui l'entoure en mobilisant différentes parties prenantes autour de convictions communes :

“ **La personne au centre des attentions**
L'IT comme source de progrès durable
et inclusif ”

Dans un monde en constante évolution, où les technologies et les réglementations évoluent rapidement, nous nous efforçons d'offrir des solutions et une gamme de services qui intègrent les enjeux du développement durable dans notre stratégie. Nous sommes conscients que notre responsabilité en tant qu'entreprise va au-delà de la sphère professionnelle, c'est pourquoi nous encourageons nos salarié.e.s à s'engager dans des actions sociales et humanitaires qui leur tiennent à cœur.

En tant que Président d'Extia, je suis fier de pouvoir compter sur l'engagement de nos équipes pour soutenir notre démarche RSE* de manière continue. Nous sommes déterminés à agir de manière transparente et responsable en communiquant régulièrement sur notre engagement auprès de nos clients, de nos partenaires et de nos collaborateur.rice.s. Nous sommes convaincus que c'est en travaillant ensemble que nous pourrons contribuer à un avenir plus durable pour tou.te.s.



Arnaud FREY
Président d'Extia



Notre culture

Extia privilégie depuis sa création en 2007 une approche qui allie performance et bien-être au travail. Une vision de l'entreprise partagée aujourd'hui par plus de 2 500 Extien.ne.s en France et à l'international et récompensée depuis 2012 par le label Great Place to Work®.

“D’abord qui, ensuite quoi”

C'est la marque de fabrique d'Extia. Partir du "Qui", de la personne, de ses aspirations et ses talents, pour ensuite co-construire le "Quoi", un projet porteur de sens et de valeur ajoutée pour elle et pour Extia. Convaincus que le bien-être au travail génère de la performance, nous recrutons nos collaborateur.rice.s pour ce qu'ils/elles sont et pas uniquement pour ce qu'ils/elles font.





Notre démarche RSE

Notre entreprise s'engage à avoir une empreinte positive sur le monde qui nous entoure. Nous nous efforçons de rassembler nos différentes parties prenantes autour de convictions communes, ie :

**La personne au centre des attentions et
l'IT comme source de progrès durable et inclusif.**

Notre démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) ne fait pas exception à la règle du "D'abord qui, ensuite quoi" et s'appuie sur l'idée que l'engagement de nos collaborateurs peut être mis au service de l'environnement, des avancées et du progrès social.

Nous sommes convaincus que les actions individuelles mises au service du collectif permettent d'avoir une empreinte positive sur l'environnement qui nous entoure. C'est pourquoi nous avons mis en place le Projet Initiatives, visant à encourager chacun.e à s'investir personnellement et à contribuer à la mise en place de la politique RSE.

Le Projet Initiatives

Chez Extia, nous partons de l'individu #dabordqui afin de l'accompagner au mieux dans ses projets, professionnels et personnels #ensuitequoi. Notre démarche RSE ne fait pas exception à cette règle, puisqu'elle a été co-construite par les Extien.ne.s.

Notre rôle : structurer la démarche afin d'accompagner les Extien.ne.s dans leurs idées et les fédérer autour d'une vision commune. Trois chantiers ont ainsi été lancés : un axe social, un axe solidaire et un axe environnemental.



Nos 3 axes RSE

D'ABORD [AVEC] QUI

Nous nous intéressons d'abord à la personne et co-construisons avec elle son projet professionnel, en valorisant ce qui fait d'elle un individu unique, riche de ses différences.

Extia est représentative de la société qui nous entoure. Pour nous, la diversité est un atout ; notre démarche est inclusive et éthique.

ENSUITE [POUR] QUOI

Nous sommes convaincus que l'IT peut être une source de progrès durable pour le monde.

Nos collaborateur.rice.s sont au centre de notre démarche RSE et nous les encourageons à s'engager pour les causes qui leur sont chères, à travers notamment le mécénat de compétences.

LESS IS BEAUTIFUL

Les ressources de notre planète sont limitées.

Parce que nous pensons qu'on peut faire mieux avec moins, nous optons pour la frugalité de nos dépenses énergétiques, limitons le gaspillage et privilégions une mobilité verte.



Engagement social



D'ABORD [AVEC] QUI

« D'abord qui, ensuite quoi ! » ce n'est pas qu'un slogan. C'est une véritable philosophie qui nous pousse à nous concentrer en premier lieu sur ce que la personne peut et souhaite apporter à Extia sans chercher à la faire entrer dans un cadre prédéfini.

Chaque individu a des besoins différents. Nous essayons donc de mettre en place un environnement de travail flexible, qui permette de prendre en compte les contraintes et envies de chacun.e, tout en veillant à l'équité de traitement entre les salarié.e.s.

Cette approche holistique de la personne s'inscrit dans une démarche éthique et inclusive. Elle doit permettre à chacun.e, quels que soient son genre, ses origines et ses orientations sexuelles, d'évoluer dans une entreprise qui fait de la diversité une véritable force.



Indicateurs* généraux

92%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leur âge

95%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leur origine ethnique

95%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leur genre

96%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leurs orientations sexuelles

87%

Si j'étais traité.e injustement, je pense que ma plainte
serait prise en considération dans l'entreprise



D'abord qui

ELLE ET LUI

Indicateurs clés



Index égalité

94%



Emmanuelle Pays

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES ET
DE LA COMMUNICATION

[Extia s'engage pour l'égalité professionnelle](#)

Notre accord égalité professionnelle entrée en vigueur le 6 janvier 2023 illustre notre volonté d'inscrire le "D'abord qui" d'Extia dans une approche résolument inclusive.

Notre terrain de jeu professionnel doit être une source d'opportunités pour toutes et tous. La progression de notre index d'égalité professionnelle est à cet égard un signe très encourageant. Les femmes et les hommes chez Extia sont équitablement représentés dans les fonctions managériales et l'écart de salaire à emploi équivalent est en constante diminution.

Nous sommes convaincus que l'égalité professionnelle est propice à la cohésion, à l'amélioration de la qualité de vie au travail ainsi qu'à la performance collective. Les mesures visant à lutter contre toutes les formes d'inégalités et de discriminations prennent d'autant plus leur sens dans un secteur d'activité très masculin. La promotion de l'égalité professionnelle doit donc s'inscrire au cœur de la politique des Ressources Humaines et être utilisée comme vecteur de progrès et de développement.

Ainsi, notre accord d'entreprise portant sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail permet de réaffirmer les valeurs prônées par Extia, mais également d'entériner les actions menées en matière d'égalité professionnelle, relatives à l'embauche, aux conditions de travail, à l'évolution professionnelle ou encore à l'articulation entre la vie privée et professionnelle, etc.



L'égalité professionnelle

Féminisation du secteur

La question de l'égalité professionnelle et de la place des femmes dans le monde du travail est plus que jamais au cœur de l'actualité. Des efforts restent encore à fournir pour de nombreuses entreprises, notamment les sociétés du secteur du numérique, au sein desquelles la féminisation est encore trop faible.

Syntec Numérique a publié une étude* sur l'attractivité des métiers du numérique et pour les publics féminins en France. Menée auprès de lycéennes, étudiantes, salariées de la branche, l'enquête fait apparaître un taux de féminisation de 33% dans le secteur du numérique.

🎯 Extia intervient auprès des étudiant.e.s d'écoles de commerce et d'ingénieurs pour sensibiliser à la féminisation du secteur numérique. Par exemple, nous sommes intervenus lors d'une conférence à Epitech en 2022.

Femme et manager

Depuis la création d'Extia, nous avons à cœur de promouvoir la diversité des genres dans nos postes de direction mais également dans des fonctions managériales ou liées aux postes d'ingénieur(e)s.

🎯 Aujourd'hui, 40% des membres de notre Comité de Direction sont des femmes.

🎯 47% de nos managers sont des femmes en 2022 (vs. 27% de femmes dans les effectifs), soit une représentation importante des femmes dans les fonctions managériales.





La parentalité



100 % des salariées revenant d'un congé maternité ont un accompagnement personnalisé pour la reprise de leur poste.



Dans le but de favoriser un équilibre entre vie familiale et vie professionnelle, l'entreprise s'engage à ne pas discriminer les parents désireux de prendre des congés parentaux ou de passer à temps partiel, dans l'évolution future de leur carrière. De plus, nous portons une attention particulière aux collaboratrices qui reviennent de congé parental. Non seulement, cette absence n'est pas prise en compte dans leur évolution, mais si les compétences du/de la collaborateur.ice le permettent, Extia lui offre la possibilité de promouvoir son évolution dès son retour.



Avec une parentalité en constante évolution, en 2018, nous avons souhaité mettre en place le don de congés payés au profit des parents d'enfants de moins de 20 ans, nécessitant une présence soutenue et des soins contraignants. En 2023, nous avons publié notre guide sur la parentalité dans ce contexte.

Guide parentalité - 2023

STOP AU Sexisme dit Ordinaire

Récemment signataire de l'initiative #StOpE, Extia réaffirme l'approche résolument inclusive de sa workplace et s'engage autour de 8 actions prioritaires pour agir contre le sexisme dit ordinaire au travail. Depuis, Extia s'attache à matérialiser ses engagements à travers différentes actions concrètes.



Marie-Hélène

CHARGÉE DE PROJETS RSE

[Extia réaffirme son engagement avec l'initiative #StOpE](#)





Des mesures ont été mises en place afin de prévenir les violences sexistes et sexuelles :

- Nomination de 3 référents prévention
- Création d'une procédure de signalement avec adresse mail dédiée
- Formation de nos managers et de l'ensemble des fonctions supports, sensibilisation des collaborateurs et collaboratrices à travers des communications régulières et des conférences sur divers sujets, tels que les biais de genre.

Si vous êtes victime ou témoin de violences sexistes ou sexuelles au travail, contactez-nous :



CLÉMENT DEREGNAUCOURT



VIKIE PALLOTTA



VICTOIRE COUDRIOU

✉ signalements@extia.fr

RESONNANTES

Nous soutenons l'association Résonantes, fondée par Diariata N'Diaye, membre du haut conseil à l'égalité et créatrice de l'application App-Elles®. Cette dernière a donné rendez-vous à l'ensemble des Extien.ne.s pour un meetup de sensibilisation sur le sujet des violences sexistes et sexuelles.



D'abord qui

AVEC OU SANS HANDICAP

La politique handicap

En accord avec notre leitmotiv “D’abord qui, ensuite quoi”, depuis 2017 Extia a mis en place une politique qui vise à accompagner les salarié.e.s en situation de handicap, les maintenir dans l’emploi et leur permettre de s’intégrer dans les meilleures conditions. Pour cela, des aménagements de postes et des avantages spécifiques sont mis en place afin de soutenir ces Extien.ne.s dans leur activité professionnelle et leur garantir une intégration optimale.

- Prise en charge de la mutuelle à 100 %
- Accès privilégié aux formations
- Aménagement du poste de travail
- Une journée offerte pour constituer le dossier RQTH auprès de la MDPH

[Découvrez notre politique handicap](#)

Nous organisons régulièrement des campagnes de communication et des témoignages pour sensibiliser les Extien.ne.s aux handicaps et combattre les stéréotypes.



Vikie Palotta

Responsable DevRH et référente handicap, Vikie vous explique tout de la politique d’Extia en vidéo.

[Politique handicap : la RQTH chez Extia](#)



Notre collaboration avec ARCESI

Depuis plus d'un an, nous nous sommes associés à ARCESI, Entreprise Adaptée du domaine du numérique spécialisée dans les services numériques qui recrute exclusivement des personnes en situation de handicap. Grâce à ce partenariat, nous agissons pour l'égalité des chances en matière d'emploi et nous renforçons notre engagement en faveur de l'inclusion au travail, en accord avec notre démarche RSE.

La convention AGEFIPH

Aujourd'hui, Extia compte un peu plus de 1% de collaborateur.rice.s en situation de handicap. Pour aller plus loin et nous inscrire dans une trajectoire d'amélioration continue, nous allons signer une convention avec l'AGEFIPH* au second semestre 2023.

Pour mener à bien ce projet, nous travaillons en collaboration avec le cabinet de conseil JLO. La première étape de ce projet a été de poser un diagnostic sur notre situation actuelle, afin d'auditer les pratiques existantes. Ensuite, pour identifier les pistes d'actions, nous avons formé des groupes de travail sur quatre thématiques : le recrutement et l'intégration, la sensibilisation et la formation, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi et un dernier sur nos relations avec le secteur de travail protégé et adapté.



*Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées



D'abord qui

TOUT SIMPLEMENT



88%

des collaborateur.rices interrogées lors de l'enquête GPTW*. déclarent : "Ici, je peux être moi-même"

Notre entreprise s'engage à promouvoir la non-discrimination et la diversité dans un cadre respectueux et inclusif pour tou.te.s ses employé.e.s. Notre démarche vise à prévenir la discrimination et à s'assurer que chacun.e, quels que soient son genre, ses origines ou ses orientations sexuelles, puisse évoluer dans un environnement où la diversité des acteurs qui la compose est reconnue et mise en avant comme une véritable force.

La diversité ethnique


92% "Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement quel que soit leur origine ethnique."

 Extia rassemble plus de 50 nationalités différentes.

Le choix des candidat(e)s est uniquement effectué dans un souci d'adéquation entre personnalité, compétences et missions proposées.

Le contrat de génération

92% "Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement quel que soit leur âge."

 Avec une moyenne d'âge de 34 ans, les millenials sont surreprésentés chez Extia. A contre-courant de la plupart des entreprises, nous nous attachons désormais à recruter davantage de seniors dans nos équipes support. Ainsi, les embauches de personnes âgées de 45 ans et + ont augmenté de 5 points en 2022. Ces engagements sont supérieurs à ceux prévus dans l'accord de génération signé en 2021.

Infographie des critères de non-discrimination

Tous les recruteurs et recruteuses sont légalement tenu.e.s de suivre une formation à la non-discrimination au moins tous les 5 ans (pour les entreprises de plus de 300 salarié(e)s et pour les cabinets et autres entreprises spécialisées dans le recrutement), depuis la loi Egalité et citoyenneté de 2017.

Chez Extia, la non-discrimination à l'embauche fait partie intégrante de la formation de nos consultant.e.s RH et ingénieur.e.s d'affaires engagés.es dans le processus de recrutement.



* appartenance ou non appartenance, vraie ou supposée à une...



Engagement sociétal



ENSUITE [POUR] QUOI

Extia entretient une politique orientée vers l'humain et le bien-être de ses salarié.e.s. Nous sommes convaincus que chaque Extien.ne a un rôle à jouer au sein de l'écosystème qui l'entoure.

Les entreprises sont dotées de ressources humaines, matérielles et financières qu'elles peuvent utiliser pour soutenir des engagements solidaires à travers différents types de mécénat.

Nous visons à encourager, à responsabiliser et à soutenir les Extien.ne.s dans leurs initiatives sociétales, en les invitant à s'engager sur une plateforme solidaire, Wenabi.



Solidarité et mécénat

Le mécénat financier

Nous apportons chaque année notre soutien financier à différentes associations, par des contributions ponctuelles ou récurrentes, en mettant en place des actions concrètes, afin de les accompagner dans leurs activités.

🎯 Extia propose à ses candidat.e.s l'action 1 CV = 1 DON, qui consiste à reverser 1€ à une association partenaire à chaque fois qu'un CV est reçu. Les candidat.e.s peuvent choisir de soutenir l'une de nos 3 associations partenaires : Bloom, SAISIPA et WeTechare.

🎯 Dès leur arrivée, les Extien.ne.s ont la possibilité de contribuer à une action solidaire. Ils/elles ont le choix entre l'un de nos traditionnels goodies ou choisir de reverser 10€ à l'association de leur choix parmi les trois présélectionnées.

En 2022, Extia cumule 20 000€ de dons financiers pour nos associations partenaires.

Le mécénat en nature

Nos collaborateurs sont une source d'inspiration pour nous. Grâce à elles/eux, nous soutenons de belles initiatives et participons chaque année à des collectes de vêtements et de nourriture pour Emmaüs et les Restos du Cœur.

En 2021, nous avons offert des ordinateurs portables à la Fondation Falret, l'association SAISIPA et l'association The SeaCleaners. Nous avons également fait le don de goodies, pour une valeur de plus de 4500€ à Emmaüs.

En 2022, 13 000€ de dons en nature ont été valorisés.





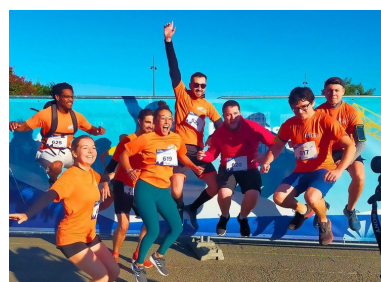
Le mécénat de compétences

Depuis 2015, Extia accompagne plusieurs associations à travers des mécénats de compétences. De la création de sites web, au développement d'applications en passant par la formation, nous mettons nos compétences et expertises au service d'associations.

Depuis sa mise en place, environ 350 consultant.e.s se sont investi.e.s dans plus de 50 projets de mécénat au profit de plusieurs associations partenaires.

En 2022, Extia a valorisé 150 000€ de mécénat de compétences.

Nos associations partenaires





Wenabi

plateforme d'engagement

400 - Collaborateur.rice.s inscrit.e.s sur la plateforme

200 - Missions et défis réalisés

La plateforme digitale Wenabi est un outil clé pour notre démarche RSE. En effet, cette plateforme incarne notre ambition de faire des Extien.ne.s des acteur.ice.s à part entière du Projet Initiatives, en leur offrant la possibilité de s'engager sur différents projets solidaires.

Dès leur onboarding, les collaborateur.rice.s d'Extia ont accès à la plateforme Wenabi, où ils/elles peuvent choisir parmi de nombreuses missions et défis allant de la simple formation en ligne à la participation à des projets de mécénat de compétences.

Les projets solidaires disponibles sur la plateforme Wenabi ont été sélectionnés pour leur contribution concrète aux ODD (Objectifs de Développement Durable) et aux objectifs RSE d'Extia.

En outre, la plateforme Wenabi est conçue pour offrir une grande souplesse en matière d'engagement, permettant aux collaborateur.ice.s de s'investir sur leur temps de travail, lorsqu'ils sont en inter-projet, ou en dehors de leur temps de travail s'ils le souhaitent.



Arnaud Laurent

Responsable mécénat vous explique tout des différentes formes de mécénat et de notre toute nouvelle plateforme.

[Notre plateforme d'engagement solidaire](#)



Engagement *environnemental*



LESS IS BEAUTIFUL

Nous portons une responsabilité commune vis-à-vis du monde qui nous entoure. L'IT a un impact environnemental croissant, d'où notre engagement sur le sujet.

Les ressources de notre planète sont limitées et dans une période rythmée par l'urgence climatique, les entreprises ont une responsabilité et un rôle à jouer.

Parce que nous pensons qu'on peut faire mieux avec moins, nous optons pour la frugalité de nos dépenses énergétiques, limitons le gaspillage et privilégions une mobilité verte.



Environnement

Notre impact environnemental

Extia souhaite réduire son empreinte carbone et contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique. En 2023, nous nous sommes engagés à réaliser un bilan carbone complet sur les scopes 1, 2 et 3, en suivant la méthodologie de l'ADEME.

En plus de cet engagement, nous menons des actions de sensibilisation auprès de nos collaborateur.ice.s, notamment avec la Fresque du Climat, un atelier d'intelligence collective, qui rappelle les menaces du réchauffement climatique et la nécessité de prendre des mesures. Cette compétence a été acquise grâce à la formation d'une salariée devenue formatrice. Notre objectif : investir à long terme dans la sensibilisation de la population Extienne et mettre en pratique notre modèle d'entreprise apprenante à des fins de RSE.

Conscients que les ressources de notre planète sont limitées, nous nous efforçons de trouver des solutions pour réduire notre impact sur l'environnement. Trois axes prioritaires ont été identifiés pour réduire notre empreinte carbone : la gestion des ressources et des déchets, la mobilité durable et le numérique responsable. Nous sommes fiers de prendre part à l'effort collectif qui vise à assurer un avenir durable pour les générations futures.





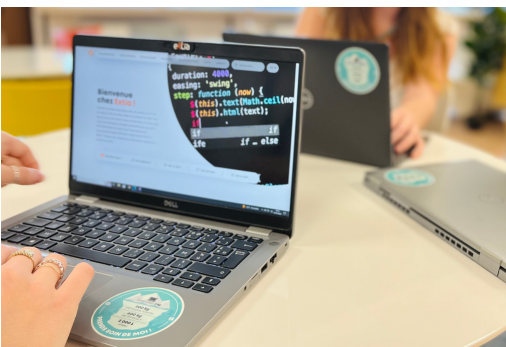
Notre gestion des déchets

Nous nous sommes engagés à gérer les déchets de manière responsable. Des bacs de collecte et le processus de recyclage ont été déployés dans toutes nos agences afin de s'assurer que le tri et la gestion des déchets soient opérationnels dans l'ensemble de nos agences.

Nous avons également mis en place de nombreuses mesures écologiques dans toutes nos agences : recyclage des stylos, piles, toners et cartouches usagés, la réduction de la consommation de papier grâce à la digitalisation, la suppression des gobelets et couverts en plastique, le retrait des capsules de café au profit du café en grains et la récolte du marc de café, l'utilisation d'éco-cups pour nos événements, le recyclage des masques chirurgicaux au sein de notre agence Nantaise pour les transformer en tee-shirts, ou encore le recyclage des bouchons en plastique en partenariat avec l'association Handicap Prévention.

Découvrez notre guide des éco-gestes

Pour encourager nos collaborateurs à adopter des comportements plus durables dans leur vie quotidienne, un guide des bonnes pratiques a été créé par les membres de l'équipe investis dans l'axe environnemental du Projet Initiative. Ce guide sert à sensibiliser les Extiens à l'importance de chaque petit geste pour préserver l'environnement et lutter contre les effets du réchauffement climatique.





La mobilité douce

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la durabilité environnementale, nous avons mis en place des mesures concrètes visant à favoriser les modes de déplacement doux.

- Remboursement à hauteur de 100 % des titres de transports en commun des collaborateur.rice.s.
- Mise en place d'un accord d'entreprise sur le télétravail qui offre à nos employé.e.s la possibilité de travailler à distance de manière occasionnelle ou régulière, dans la mesure où la nature de leurs fonctions le permet.

Le numérique responsable

Chez Extia, nous nous engageons à promouvoir le Numérique Responsable. En tant que fournisseur de services informatiques et numériques, nous comprenons pleinement le rôle que nous devons jouer pour réduire l'impact environnemental des nouvelles technologies. Par conséquent, nous faisons de cette préoccupation une priorité majeure.

Extia est signataire de
la charte du numérique responsable

La Charte du Numérique Responsable est un texte qui résume les engagements en termes de numérique pris par le signataire. Elle pousse les entreprises à s'auto-évaluer et à s'améliorer en permanence sur le sujet.

Les métiers de l'informatique et de l'ingénierie ont un impact important sur notre environnement. Chez Extia, nous pensons que les entreprises ont un rôle à jouer pour réduire cette empreinte. Signer la Charte du Numérique Responsable nous permet désormais de structurer davantage nos actions.



LA GESTION DE NOS RESSOURCES

Pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre, nous mettons en place une gestion « 5R » de nos ressources et plus particulièrement de notre parc de matériel informatique :

- Refus des produits à usage unique et achats sans déchets,
- Réduction de la consommation de biens,
- Réutilisation de matériel reconditionné et dons à des associations,
- Réparation de ce qui peut l'être.
- Recyclage par une société spécialisée lorsque le matériel est hors d'usage.

Nous avons à cœur de consommer de façon raisonnée et responsable et de mettre en place des réflexes de recyclage, de tri et d'économie circulaire afin de réduire nos émissions de gaz à effet de serre.

Notre service DSI prend en compte le cycle de vie de notre matériel informatique et mène plusieurs actions sur la fin de vie, dont la remise en circulation de matériel d'occasion, les dons associatifs et le recyclage via des filières DEEE pour le matériel informatique hors d'usage d'Extia.

SENSIBILISATION

Depuis 2021, nous sommes signataires de la Charte du Numérique Responsable afin de nous engager et agir pour un numérique responsable.

Pour encourager et soutenir nos collaborateurs à devenir acteurs de nos engagements, la communauté métier Green Tech organise chaque mois des meetups de sensibilisation sur des sujets tels que l'analyse du cycle de vie, l'écoconception ou encore l'accessibilité du numérique.

Nous proposons également des modules dédiés au numérique responsable et une campagne de sensibilisation a lieu chaque année.



Certifications et labels



EcoVadis a pour objectif d'améliorer les pratiques environnementales et sociétales des entreprises. En 2022, Extia a obtenu le score de 67/100, décrochant la médaille Gold pour la 2ème année consécutive, se plaçant ainsi parmi les 5% les plus performants concernant leur système de gestion de RSE.

Lauréate depuis 2012 du palmarès des entreprises où il fait bon travailler établi par l'Institut Great Place To Work®, Extia concentre ses efforts sur l'évaluation et l'amélioration du bien-être de ses employé(e)s. En 2023, Extia occupe la 2e place du classement des entreprises françaises dans sa catégorie.



En tant que signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2012, Extia s'engage à respecter et à promouvoir les 10 principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Depuis 2010, Extia est certifiée ISO 9001 et s'engage ainsi à répondre aux critères et aux exigences pour la mise en place d'un système de management de la qualité.



initiative
#StOpE

En 2023, Extia devient signataire de l'initiative #StOpE et réaffirme son approche résolument inclusive et s'engage autour de 8 actions prioritaires pour agir contre le sexisme dit ordinaire au travail.

INR  Institut du Numérique Responsable

Depuis 2021, Extia est signataire de la Charte du Numérique Responsable, qui est un texte qui résume les engagements en termes de numérique pris par le signataire.



Rapport de **Responsabilité Sociétale des Entreprises**



Édition 2023

www.extia-group.com