



Rapport de **Responsabilité Sociétale des Entreprises**



uite quoi !

avec
le
le
vie

Édition 2023

www.extia-ingenierie.com



Sommaire

03

Notre culture

04

Notre démarche
RSE

05

Engagement
social

15

Engagement
sociétal

19

Engagement
environnemental

24

Certifications
et labels



Éditorial

Société de conseil spécialisée dans les métiers de l'IT, de l'ingénierie et du digital, fondée en 2007, Extia a pour ambition d'avoir une empreinte positive sur le monde qui l'entoure en mobilisant différentes parties prenantes autour de convictions communes:

“**La personne au centre des attentions**
L'IT comme source de progrès durable
et inclusif”

Dans un monde en constante évolution, où les technologies et les réglementations évoluent rapidement, nous nous efforçons d'offrir des solutions et une gamme de services qui intègrent les enjeux du développement durable dans notre stratégie. Nous sommes conscients que notre responsabilité en tant qu'entreprise va au-delà du monde professionnel, c'est pourquoi nous encourageons nos salarié.e.s à s'engager dans des actions sociales et humanitaires qui leur tiennent à cœur.

En tant que Président d'Extia, je suis fier de pouvoir compter sur l'engagement de nos équipes pour soutenir notre démarche RSE* de manière continue. Nous sommes déterminés à agir de manière transparente et responsable en communiquant régulièrement sur notre engagement auprès de nos partenaires, de nos collaborateurs. Nous sommes convaincus que c'est en travaillant ensemble que nous pourrons contribuer à un avenir plus durable pour tous.

Arnaud FREY
Président d'Extia



Notre culture

Extia privilégie depuis sa création en 2007 une approche qui allie performance et bien-être au travail. Une vision de l'entreprise partagée aujourd'hui par plus de 2 500 Extien.ne.s en France et à l'international et récompensée depuis 2012 par le label Great Place to Work®.

“D’abord qui, ensuite quoi”

C'est la marque de fabrique d'Extia. Partir du "Qui", de la personne, de ses aspirations et ses talents, pour ensuite co-construire le "Quoi", un projet porteur de sens et de valeur ajoutée pour elle et pour Extia. Convaincus que le bien-être au travail génère de la performance, nous recrutons nos collaborateur.rice.s pour ce qu'ils/elles sont et pas uniquement pour ce qu'ils/elles font.





Notre démarche RSE

Notre entreprise s'engage à avoir une empreinte positive sur le monde qui nous entoure. Nous nous efforçons de rassembler nos différentes parties prenantes autour de convictions communes, à savoir :

**La personne au centre des attentions,
et l'IT comme source de progrès durable et inclusif.**

Notre démarche de responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) ne fait pas exception à la règle du "D'abord qui, ensuite quoi" et s'appuie sur l'idée que l'engagement de nos collaborateurs peut être mis au service de l'environnement, des avancées et du progrès social.

Nous croyons qu'en réunissant de petits efforts, nous pouvons obtenir des résultats importants. C'est pourquoi nous avons mis en place le Projet Initiatives, visant à encourager chacun·e à s'investir personnellement et à contribuer à la mise en place de la politique RSE.

Le projet initiatives

Afin de nous détacher d'une vision trop corporate et peu incarnée de la Responsabilité Sociale des Entreprises, nous avons décidé de permettre à nos collaborateur·rice·s de s'associer à notre ambition RSE en participant aux groupes de travail rattachés au Projet Initiatives.

Notre rôle : structurer la démarche afin d'accompagner les Extien.ne.s dans leurs idées et les fédérer autour d'une vision commune. Trois chantiers ont ainsi été lancés : un axe social, un axe solidaire et un axe environnemental.



Engagement social



D'ABORD [AVEC] QUI

« D'abord qui, ensuite quoi ! » n'est pas qu'un slogan. C'est une véritable philosophie qui nous pousse à nous concentrer en premier lieu sur ce que la personne peut et souhaite apporter à Extia sans chercher à la faire entrer dans un cadre prédéfini.

Chaque individu a des besoins différents. Nous essayons donc de mettre en place un environnement de travail flexible, qui permette de prendre en compte les contraintes et envies de chacun, tout en veillant à l'équité de traitement entre les salariés.

Cette approche holistique de la personne s'inscrit dans une démarche éthique et inclusive. Elle doit permettre à chacun.e, quels que soient son sexe, ses origines et ses orientations sexuelles, d'évoluer dans une entreprise qui fait de la diversité une véritable force.



Indicateurs* généraux

92%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leur âge

95%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leur origine ethnique

95%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leur genre

96%

Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement
quel que soit leurs orientations sexuelles

87%

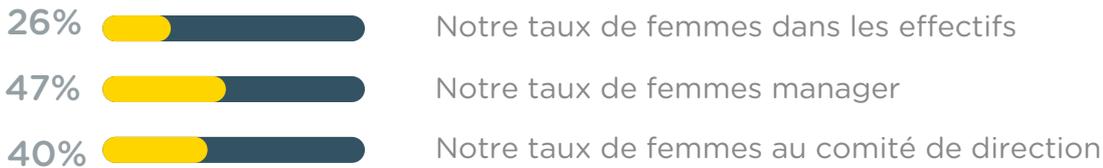
Si j'étais traité.e injustement, je pense que ma plainte
serait prise en considération dans l'entreprise



D'abord qui

ELLE ET LUI

Indicateurs clés



Emmanuelle Pays

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES ET
DE LA COMMUNICATION

[Extia s'engage pour l'égalité professionnelle](#)

Notre accord égalité professionnelle entrée en vigueur le 6 janvier 2023 illustre notre volonté d'inscrire le D'abord qui d'Extia dans une approche résolument inclusive.

Notre terrain de jeu professionnel doit être une source d'opportunités pour toutes et tous. La progression de notre index d'égalité professionnelle est à cet égard un signe très encourageant. Les femmes et les hommes chez Extia sont équitablement représentés dans les fonctions managériales et l'écart de salaire à emploi équivalent est en constante diminution.

Nous sommes convaincus que l'égalité professionnelle est propice à la cohésion, à l'amélioration de la qualité de vie au travail ainsi qu'à la performance collective. Les mesures visant à lutter contre toutes les formes d'inégalités et de discriminations prennent d'autant plus leur sens dans un secteur d'activité très masculin. La promotion de l'égalité professionnelle doit donc s'inscrire au cœur de la politique des Ressources Humaines et être utilisée comme vecteur de progrès et de développement.

Ainsi, notre accord d'entreprise portant sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail permet de réaffirmer les valeurs prônées par Extia, mais également d'entériner les actions menées en matière d'égalité professionnelle, que ce soit au moment de l'embauche, les conditions de travail, l'évolution professionnelle, l'articulation entre la vie privée et professionnelle, etc.



L'égalité professionnelle

Féminisation du secteur

La question de l'égalité professionnelle et de la place des femmes dans le monde du travail sont plus que jamais au cœur de l'actualité. Des efforts restent encore à fournir pour de nombreuses entreprises et secteurs, et particulièrement le numérique, où la féminisation est encore trop faible.

Syntec Numérique a publié une étude* sur l'attractivité des métiers du numérique et pour les publics féminins en France. Menée auprès de lycéennes, étudiantes, salariées de la branche, l'enquête fait apparaître un taux de féminisation de 33% dans le secteur du numérique.

Extia intervient auprès des étudiant.e.s d'écoles de commerce et d'ingénieurs pour sensibiliser à la féminisation du secteur numérique. Conférence de sensibilisation à Epitech en 2022.

Femme et manager

Depuis la création d'Extia, nous avons à cœur de promouvoir la diversité des sexes dans nos postes de direction mais également dans des fonctions managériales ou liées aux postes d'ingénieur(e)s.

Aujourd'hui, les femmes représentent 40% de notre Comité de Direction. Nous espérons atteindre la parité parfaite prochainement, gage de l'égalité des sexes mise en avant dans l'entreprise.

47% de nos managers sont des femmes en 2022 (vs. 27% de femmes dans les effectifs), soit une représentation importante des femmes dans les fonctions managériales.





La parentalité

100 % des salariées revenant d'un congé maternité ont un accompagnement personnalisé pour la reprise de leur poste.

Guide parentalité - 2023

Dans le but de favoriser un équilibre entre vie familiale et vie professionnelle, l'entreprise s'engage à ne pas discriminer les parents désireux de prendre des congés parentaux ou de passer à temps partiel, dans l'évolution future de leur carrière. De plus, nous portons une attention particulière aux collaboratrices qui reviennent de congé parental. Non seulement, cette absence n'est pas prise en compte dans leur évolution, mais si les compétences du/de la collaborateur.ice le permettent, Extia lui offre la possibilité de promouvoir son évolution dès son retour.

Avec une parentalité en constante évolution, en 2018, nous avons souhaité mettre en place le don de congés payés au profit des parents d'enfants de moins de 20 ans, nécessitant une présence soutenue et des soins contraignants.

STOP AU *Sexisme dit Ordinaire*

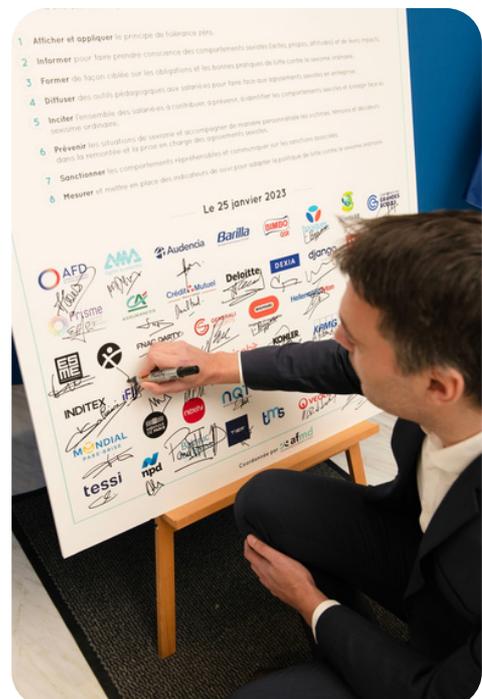
Récemment signataire de l'initiative #StOpE, Extia réaffirme l'approche résolument inclusive de sa workplace et s'engage autour de 8 actions prioritaires pour agir contre le sexisme dit ordinaire au travail. Depuis, Extia s'attache à concrétiser ses engagements à travers différentes actions concrètes.



Marie-Hélène

CHARGÉE DE PROJETS RSE

[Extia réaffirme son engagement avec l'initiative #StOpE](#)





Des mesures ont été mises en place afin de prévenir les violences sexistes et sexuelles : nomination de 3 référents prévention, création d'une procédure de signalement avec adresse mail dédiée, formations du conseil 3.0, sensibilisation des collaborateurs et collaboratrices à travers un guide, meetup sur les biais de genre et campagnes de communication régulières.

Si vous êtes victime ou témoin de violences sexistes ou sexuelles au travail, contactez-nous :



CLÉMENT DEREGNAUCOURT



VIKIE PALLOTTA



MORGANE ROBERT

✉ signalements@extia.fr

Nous soutenons également l'association Résonantes, fondée par Diariata N'Diaye, membre du haut conseil à l'égalité et créatrice de l'application App-Elles®. Cette dernière a donné rendez-vous à l'ensemble des Extien.ne.s pour un meetup de sensibilisation sur le sujet.



D'abord qui

AVEC OU SANS HANDICAP

Indicateurs clés

1,3%  Notre taux d'emploi de personnes en situation de handicap

94%  de nos collaborateur.rice.s considèrent qu'ils/elles sont traité(e)s équitablement quel que soit leur handicap.

La politique handicap

En accord avec notre leitmotiv “D’abord qui, ensuite quoi”, depuis 2017 Extia a mis en place une politique qui vise à accompagner les salariés en situation de handicap, les maintenir dans l’emploi et leur permettre de s’intégrer dans les meilleures conditions. Pour cela, des aménagements de postes et des avantages spécifiques sont mis en place afin de soutenir ces salarié.e.s dans leur activité professionnelle et leur garantir un intégration optimale.

- Prise en charge de la mutuelle à 100 %
- Accès privilégié aux formations
- Aménagement du poste de travail
- Une journée offerte pour constituer le dossier RQTH auprès de la MDPH

Découvrez notre politique handicap

Nous organisons régulièrement des campagnes de communication et des témoignages pour sensibiliser les Extien.ne.s aux handicaps et combattre les stéréotypes.



Vikie Palotta

Responsable DevRH et référente handicap, Vikie vous explique tout de la politique d'Extia en vidéo.

[Politique handicap : la RQTH chez Extia](#)



Notre collaboration avec ARCESI

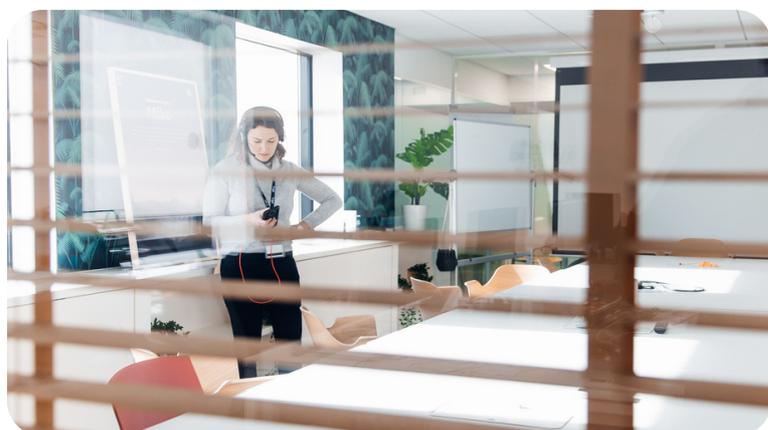
Depuis plus d'un an, nous nous sommes associés à ARCESI, Entreprise Adaptée du domaine du numérique spécialisée dans les services numériques qui ne recrute que des personnes en situation de handicap. Grâce à ce partenariat, nous agissons pour l'égalité des chances en matière d'emploi et nous renforçons notre engagement en faveur de l'inclusion au travail, en accord avec notre démarche RSE.

La convention AGEFIPH

Aujourd'hui, Extia compte un peu plus de 1% de collaborateur.rice.s en situation de handicap. Pour aller plus loin et nous inscrire dans une trajectoire d'amélioration continue, nous allons signer une convention avec l'AGEFIPH au second semestre 2023.

Pour mener à bien ce projet, nous travaillons en collaboration avec le cabinet de conseil JLO. La première étape de ce projet a été de poser un diagnostic sur notre situation actuelle, afin d'auditer les pratiques existantes. Ensuite, pour identifier les pistes d'actions, nous avons formé des groupes de travail sur quatre thématiques : le recrutement et l'intégration, la sensibilisation et la formation, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi et un dernier sur nos relations avec le secteur de travail protégé et adapté.

**Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées*





D'abord qui

TOUT SIMPLEMENT



88%

des collaborateur.rices interrogées lors de l'enquête GPTW*. déclarent : "Ici, je peux être moi-même"

Notre entreprise s'engage à promouvoir la non-discrimination et la diversité dans un cadre respectueux et inclusif pour tou.te.s ses employé.e.s. Notre démarche vise à prévenir la discrimination et à s'assurer que chacun.e, quels que soient son sexe, ses origines ou ses orientations sexuelles, puisse évoluer dans un environnement où la diversité des acteurs qui la compose est reconnue et mise en avant comme une véritable force.

La diversité ethnique

92% "Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement quel que soit leur origine ethnique."

Extia rassemble plus de 50 nationalités différentes (vs 37 en 2018)

Le contrat de génération

92% "Les collaborateur.rice.s sont traité.e.s équitablement quel que soit leur âge."

Avec une moyenne d'âge de 34 ans, les millenials sont surreprésentés chez Extia. A contre-courant de la plupart des entreprises, nous nous attachons désormais à recruter davantage de seniors dans nos équipes support. Ainsi, les embauches de personnes âgées de 45 ans et + ont augmenté de 5 points en 2022. Ces engagements sont supérieurs à ceux prévus dans l'accord de génération signé en 2021.



Infographie des critères de non discriminations

Tous les recruteurs et recruteuses sont légalement tenu.e.s de suivre une formation à la non-discrimination au moins tous les 5 ans (pour les entreprises de plus de 300 salarié(e)s et pour les cabinets et autres entreprises spécialisées dans le recrutement), depuis la loi Egalité et citoyenneté de 2017.

Chez Extia, la non-discrimination à l'embauche fait partie intégrante de la formation de nos consultant.e.s RH et ingénieur.e.s d'affaires engagés.es dans le processus de recrutement.



* appartenance ou non appartenance, vraie ou supposée à une...



Engagement sociétal



ensuite quoi !

*Nous construisons avec
chaque collaborateur, le
parcours professionnel le
plus adapté à ses envies
et motivations.*

ENSUITE [POUR] QUOI

Extia entretient une politique orientée vers l'humain et le bien-être de ses salarié.e.s. Nous sommes convaincus que chaque Extien.ne a un rôle à jouer au sein de l'écosystème qui l'entoure.

Nous croyons fermement que chacun.e a un rôle à jouer pour rendre le monde qui nous entoure plus juste, viable et équitable.

Les entreprises sont dotées de ressources humaines, matérielles et financières qu'elles peuvent utiliser pour soutenir des engagements solidaires à travers différents types de mécénat.

Nous visons à encourager, à responsabiliser et à soutenir les Extien.ne.s dans leurs initiatives sociétales, en les invitant à s'engager sur une plateforme solidaire, Wenabi, mise à disposition.



Solidarité et mécénat

Le mécénat financier

20 000 € - DONS FINANCIERS

Nous apportons chaque année notre soutien financier à différentes associations, par des contributions ponctuelles ou en mettant en place des actions concrètes, afin de les accompagner dans leurs activités.

Extia propose à ses candidat.e.s une action 1 CV = 1 DON, qui consiste à reverser 1€ à une association partenaire à chaque fois qu'un CV est reçu. Les candidat.e.s peuvent choisir de soutenir l'une des associations partenaires : Bloom, SAISIPA et WeTechare.

Extia offre à ses nouveaux arrivants la possibilité de contribuer à une action solidaire dès leur arrivée. Au lieu d'accepter le traditionnel goodies, ils peuvent choisir de reverser 10€ à l'association de leur choix parmi les trois préselectionnées.

Le mécénat en nature

13 000 € - DONS EN NATURE

Nos collaborateur.trice.s sont une source d'inspiration pour nous. Grâce à elles/eux, nous soutenons de belles initiatives et participons chaque année à des collectes de vêtements et de nourriture pour Emmaüs et les Restos du Cœur.

En 2020, à l'initiative d'un.e de nos collaborateur.trice.s, nous avons fait don de matériel informatique à la Transsaharienne pour leur voyage annuel au Maroc. En 2021, nous avons offert 15 ordinateurs portables à la Fondation Farlet et 5 ordinateurs fixes à l'association SAISIPA.





Le mécénat de compétences

400 - EXTIEN.NE.S INSCRIT.E.S SUR LA PLATEFORME

150 000€ - DONS DE COMPÉTENCES

Wenabi

plateforme d'engagement

La plateforme digitale Wenabi est un outil clé pour notre démarche RSE. En effet, cette plateforme incarne notre ambition de faire des Extien.ne.s des acteur.ice.s à part entière du Projet Initiatives, en leur offrant la possibilité de s'engager sur différents projets solidaires.

Dès leur onboarding, les collaborateur.rice.s d'Extia ont accès à la plateforme Wenabi, où ils peuvent choisir parmi de nombreuses missions allant de la simple formation en ligne à la participation à des projets de mécénat de compétences. Chaque mois, un thème RSE est mis en avant sur la plateforme, porté par une ou plusieurs agence.s à travers un challenge dédié.

Les projets solidaires disponibles sur la plateforme Wenabi ont été sélectionnés pour leur contribution concrète aux ODD et aux objectifs RSE d'Extia. Les collaborateur.rice.s ont ainsi l'opportunité de se développer professionnellement tout en contribuant aux projets à fort impact.

En outre, la plateforme Wenabi est conçue pour offrir une grande souplesse en matière d'engagement, permettant aux collaborateur.ice.s de s'investir sur leur temps de travail, lorsqu'ils sont en inter-projet, ou en dehors de leur temps de travail s'ils le souhaitent.



Arnaud Laurent

Responsable mécénat vous explique tout des différentes formes de mécénat et de notre toute nouvelle plateforme.

[Notre plateforme d'engagement solidaire](#)



LES INITIATIVES SOLIDAIRES HISTORIQUES DE NOS RÉGIONS



Nos associations partenaires





Engagement environnemental



LESS IS BEAUTIFUL

Nous sommes convaincus que l'IT peut être une source de progrès durable pour le monde.

Nos collaborateur(rice)s sont au centre de notre démarche RSE et nous les encourageons à s'engager pour les causes qui leur sont chères, à travers notamment le mécénat de compétences.

Extia entretient une politique orientée vers l'humain et le bien-être de ses salarié(e)s. Nous sommes convaincus que chaque Extien(ne) a un rôle à jouer au sein de l'écosystème qui l'entoure. Par des gestes et actions simples, nous pouvons tou(te)s, à notre échelle, contribuer à une société plus juste, viable et durable. C'est pourquoi nous avons créé un pôle dédié aux mécénats.



Environnement

Notre impact environnemental

Extia souhaite réduire son empreinte carbone et contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique. En 2023, nous nous sommes engagés à réaliser un bilan carbone complet sur les scopes 1, 2 et 3 d'ici 2022, en suivant la méthodologie de l'ADEME.

En plus de cet engagement, nous menons des actions de sensibilisation auprès de nos collaborateurs, notamment avec la Fresque du Climat, un atelier de sensibilisation qui rappelle les menaces du réchauffement climatique et la nécessité de prendre des mesures. Cette compétence a été acquise grâce à la formation d'une salariée, ce qui démontre notre volonté d'investir à long terme dans la sensibilisation de la population Extienne et notre engagement à mettre en pratique notre modèle d'entreprise apprenante à des fins de RSE.

Conscients que les ressources de notre planète sont limitées, nous nous efforçons de trouver des solutions pour réduire notre impact sur l'environnement. Trois axes prioritaires ont été identifiés pour réduire notre empreinte carbone : la gestion des ressources et des déchets, la mobilité durable et le numérique responsable. Nous sommes fiers de prendre part à l'effort collectif qui vise à assurer un avenir durable pour nos générations futures.





Notre gestion des déchets

Nous nous sommes engagés à gérer les déchets de manière responsable, en mettant en place des processus de recyclage et de tri. Des bacs de collecte ont été déployés dans toutes nos agences afin de s'assurer que le tri et la gestion des déchets soient opérationnels dans l'ensemble de nos agences.

Nous avons également mis en place de nombreuses mesures écologiques dans toutes nos agences, comme le recyclage des stylos, piles, toners et cartouches usagés, la réduction de la consommation de papier grâce à la digitalisation, la suppression des gobelets et couverts en plastique, le retrait des capsules de café au profit du café en grains et la récolte du marc de café, l'utilisation d'éco-cups pour nos événements, le recyclage des masques chirurgicaux au sein de notre agence Nantaise pour les transformer en tee-shirts, ou encore le recyclage des bouchons en plastique en partenariat avec l'association Handicap Prévention.

Découvrez notre guides des éco-gestes

Pour encourager nos collaborateurs à adopter des comportements plus durables dans leur vie quotidienne, un guide des bonnes pratiques a été créé par les membres de l'équipe investis dans l'axe environnemental du Projet Initiative. Ce guide sert à sensibiliser les extien.ne.s à l'importance de chaque petit geste pour préserver l'environnement et lutter contre les effets du réchauffement climatique.





Le numérique responsable

Chez Extia, nous nous engageons à promouvoir le Numérique Responsable. En tant que fournisseur de services informatiques et numériques, nous comprenons pleinement le rôle que nous devons jouer pour réduire l'impact environnemental des nouvelles technologies. Par conséquent, nous faisons de cette préoccupation une priorité majeure.

Extia est signataire de
la charte du numérique responsable

LA GESTION DE NOS RESSOURCES

Pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre, nous mettons en place une gestion « 5R » de nos ressources et plus particulièrement de notre parc de matériel informatique :

- Refus des produits à usage unique et achats sans déchets,
- Réduction de la consommation de biens,
- Réutilisation de matériel reconditionné et dons à des associations,
- Réparation de ce qui peut l'être.
- Recyclage par une société spécialisée lorsque le matériel est hors d'usage.

Nous avons à cœur de consommer de façon raisonnée et responsable et de mettre en place des réflexes de recyclage, de tri et d'économie circulaire afin de réduire nos émissions de gaz à effet de serre.

Notre service DSI prend en compte le cycle de vie de notre matériel informatique et mène plusieurs actions sur la fin de vie, dont la remise en circulation de matériel d'occasion, les dons associatifs et le recyclage via des filières DEEE pour le matériel hors d'usage, représentant ainsi 20% du matériel informatique d'Extia.



SENSIBILISATION

Depuis 2021, nous sommes signataires de la Charte du Numérique Responsable afin de nous engager et agir pour un numérique responsable.

Pour encourager et soutenir nos collaborateurs à devenir acteurs de nos engagements, nous maintenons un niveau d'information et de sensibilisation suffisant parmi eux. La Green Tech, une communauté métier que nous avons créée, organise chaque mois des meet-up de sensibilisation sur des sujets tels que l'analyse du cycle de vie, l'écoconception et l'accessibilité du numérique pour sensibiliser le plus grand nombre.

En outre, nous mettons en place d'autres actions telles que des modules dédiés au numérique responsable sur notre application de Micro Learning interne, une campagne de sensibilisation et d'information annuelle à travers nos communications internes et un MOOC de sensibilisation au sujet du numérique responsable



Certifications et labels



EcoVadis a pour objectif d'améliorer les pratiques environnementales et sociétales des entreprises. En 2022, Extia a obtenu le score de 67/100, décrochant la médaille Gold et se plaçant ainsi parmi les 5% les plus performants concernant leur système de gestion de RSE.

Lauréate depuis 2012 du palmarès des entreprises où il fait bon travailler établi par l'Institut Great Place To Work®, Extia concentre ses efforts sur l'évaluation et l'amélioration du bien-être de ses employé(e)s. En 2022, Extia occupe la 2e place du classement des entreprises françaises dans sa catégorie.



WE SUPPORT



En tant que signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2012, Extia s'engage à respecter et à promouvoir les 10 principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

ISO 9001

Depuis 2010, Extia s'engage à offrir des produits et services de qualité qui répondent aux besoins de ses clients, en prenant en compte les risques et en cherchant à atteindre des performances optimales.

ISO 27001

Extia a obtenu la certification ISO 27001, attestant du niveau de sécurité de notre système de gestion de l'information et de notre capacité à le maintenir à un niveau élevé.

initiative
#StOpE

INR  Institut du Numérique Responsable