

Index égalité professionnelle 2023 : **89 / 100**

Pourcentage de salariées augmentées
à leur retour de congé maternité

15 / 15

Écart de taux de
promotions

10 / 15

Écart de taux de
rémunération

39 / 40

Écart de taux d'augmentation
individuelle (hors promotion)

20 / 20

Nombre de salariés du sexe sous-représenté
parmi les 10 plus hautes rémunérations

5 / 10

Représentation entre les femmes et les hommes au titre de l'année 2023

Parmi l'ensemble des
membres des instances
dirigeantes

23% D'HOMMES
77% DE FEMMES