



Index égalité professionnelle 2022 : **94 / 100**

Pourcentage de salariées augmentées
à leur retour de congé maternité

15 / 15

Écart de taux de promotions

15 / 15

Écart de taux de rémunération

39 / 40

Écart de taux d'augmentation
individuelle (hors promotion)

20 / 20

Nombre de salariés du sexe sous-représenté
parmi les 10 plus hautes rémunérations

5 / 10

Représentation entre les femmes et les hommes au titre de l'année 2022

Parmi l'ensemble des
cadres dirigeants

**62% D'HOMMES
38% DE FEMMES**

Parmi l'ensemble des
membres des instances dirigeantes, y
compris les personnes non salariées

**62% D'HOMMES
38% DE FEMMES**