



## Index égalité professionnelle 2022 : **94 / 100**

Pourcentage de salariées augmentées  
à leur retour de congé maternité

**15 / 15**

Écart de taux de promotions

**15 / 15**

Écart de taux de rémunération

**39 / 40**

Écart de taux d'augmentation  
individuelle (hors promotion)

**20 / 20**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté  
parmi les 10 plus hautes rémunérations

**5 / 10**

## Représentation entre les femmes et les hommes au titre de l'année 2022

Parmi l'ensemble des  
cadres dirigeants

**62% D'HOMMES  
38% DE FEMMES**

Parmi l'ensemble des  
membres des instances dirigeantes, y  
compris les personnes non salariées

**62% D'HOMMES  
38% DE FEMMES**