



CONSEIL • IT & DIGITAL

## Index égalité professionnelle 2024 : **94 / 100**

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

**15 / 15**

Écart de taux de promotions

**15 / 15**

Écart de rémunération

**39/40**

Écart de taux d'augmentation individuelle (hors promotion)

**20 / 20**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

**5 / 10**

## Représentation entre les femmes et les hommes au titre de l'année 2024

Parmi l'ensemble des membres des instances dirigeantes

**43% D'HOMMES  
57% DE FEMMES**

Parmi l'ensemble des membres des cadres dirigeants

**43% D'HOMMES  
57% DE FEMMES**