

## Index égalité professionnelle 2025 : **92 / 100**

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

**15/15**

Écart de taux de promotions

**15/15**

Écart de rémunération

**37/40**

Écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)

**20/20**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

**5/10**

## Représentation entre les femmes et les hommes au titre de l'année 2025

Parmi l'ensemble des membres des instances dirigeantes

**43% de femmes / 57% d'hommes**

Parmi l'ensemble des membres des cadres dirigeants

**36% de femmes / 64% d'hommes**