

Index égalité professionnelle 2025: **92 / 100**

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

15/15

Écart de taux de promotions

15/15

Écart de rémunération

37/40

Écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)

20/20

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

5/10

Représentation entre les femmes et les hommes au titre de l'année 2025

Parmi l'ensemble des membres des instances dirigeantes

43% de femmes / 57% d'hommes

Parmi l'ensemble des membres des cadres dirigeants

36% de femmes / 64% d'hommes