

## Index égalité professionnelle 2025 : **88 / 100**

Écart de  
rémunération

**33/40**

Pourcentage de salariées ayant bénéficié  
d'une augmentation dans l'année suivant leur  
retour de congé de maternité

**15/15**

Écart de taux d'augmentations  
individuelles (hors promotion)

**35/35**

Nombre de salariés du sexe sous-représenté  
parmi les 10 plus hautes rémunérations

**5/10**